

**BIỂU THEO DÕI CÔNG BỐ THÔNG TIN VỀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ
KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ SỬ DỤNG NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC
Năm 2024**

Số TT	Tên nhiệm vụ; mã số nhiệm vụ	Tổ chức chủ trì nhiệm vụ	Họ và tên chủ nhiệm nhiệm vụ và người tham gia chính	Mục tiêu của nhiệm vụ	Kết quả thực hiện (Tóm tắt)	Thời gian bắt đầu và thời gian kết thúc	Kinh phí thực hiện
01	<p>- Đề tài: "Nghiên cứu đề xuất giải pháp bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng cho người dân tộc thiểu số tỉnh Hà Giang".</p> <p>Mã số nhiệm vụ: ĐTXH.HG-02/2022</p>	<p>- Tổ chức chủ trì Đề tài: Trường Đại học Kinh tế - ĐHQG Hà Nội.</p>	<p>- Họ và tên chủ nhiệm Đề tài: TS. Nguyễn Thị Lan Hương.</p> <p>- Người tham gia chính: 1. ThS. Nguyễn Thị Thuỳ Linh - Thư ký - Trường Đại học Kinh tế; 2. TS. Nguyễn Mạnh Dũng - Tỉnh ủy Hà Giang; 3. CN. Lê Văn Đạt - Sở Nội vụ tỉnh Hà Giang; 4. PGS.TS. Trần Đức Hiệp - Trường Đại học Kinh tế; 5. PGS.TS. Tô Thế Nguyên - Trường Đại học Kinh tế; 6. TS. Hoàng Triều Hoa - Trường Đại học Kinh tế; 7. ThS. Hoàng Ngọc Quang - Trường Đại học Kinh tế; 8. ThS. Đỗ Hoàng Phương - Trường Đại học Kinh tế; 9. ThS. Nguyễn Văn</p>	<p>Mục tiêu của Đề tài: Mục tiêu chung: Trên cơ sở đánh giá thực trạng về nhân lực cán bộ quản lý cộng đồng dân tộc thiểu số (DTTS) và thực trạng đào tạo, bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng đối với người DTTS đề xuất giải pháp bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng cho người DTTS tỉnh Hà Giang. Mục tiêu cụ thể: - Đánh giá thực trạng nguồn nhân lực cán bộ quản lý cộng đồng người DTTS; - Đánh giá được thực trạng về đào tạo và bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng đối với người DTTS trên địa bàn tỉnh Hà Giang; - Đánh giá được thực trạng triển khai các chính sách về đào tạo, bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng người DTTS; - Đánh giá được thực trạng về đào tạo và bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng đối với người DTTS trên địa bàn tỉnh Hà Giang trong giai đoạn hiện nay; - Xây dựng 02 mô hình về đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực quản lý cộng đồng về phát triển sinh kế gắn với trách nhiệm của cán bộ</p>	<p>Kết quả thực hiện: Mức độ đạt được các mục tiêu KHCN: - Cơ bản đã hoàn thành các mục tiêu đề ra: - Đánh giá thực trạng nguồn nhân lực cán bộ quản lý cộng đồng người DTTS; - Đánh giá được thực trạng về đào tạo và bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng đối với người DTTS trên địa bàn tỉnh Hà Giang; - Đánh giá được thực trạng triển khai các chính sách về đào tạo, bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng đối với người DTTS trên địa bàn tỉnh Hà Giang trong giai đoạn hiện nay; - Xây dựng 02 mô hình về đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực quản lý cộng đồng về phát triển sinh kế gắn với trách nhiệm của cán bộ quản lý cộng đồng; - Đề xuất các giải pháp, cơ chế, chính sách phù hợp nhằm nâng cao hiệu quả, hiệu lực các hoạt động đào tạo và bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng là người DTTS của tỉnh Hà Giang trong giai đoạn tới; - Xây dựng dự thảo đề án phát triển nguồn nhân lực cán bộ quản lý cộng đồng đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030. Về quy mô, khối lượng, chất lượng các hạng mục hoàn thành so với nội dung đề ra - tiến độ so với kế hoạch: Cơ bản đề tài đã triển khai được các nội dung theo Thuyết minh phê duyệt; các sản phẩm cơ bản đáp ứng được yêu cầu, gồm: - Xây dựng bộ tiêu chí nhận diện và đánh giá năng lực quản lý cộng đồng người DTTS; - Xây dựng 03 khung mô hình và tiêu chí</p>	<p>- Thời gian bắt đầu: 9/2022. - Thời gian kết thúc: 9/2023.</p>	<p>- Kinh phí thực hiện: 759.105.000đ Trong đó: - Ngân sách NN-SNKH: 759.105.000đ - Nguồn khác: 0đ</p>

			<p>Tôn - Sở Nội vụ tỉnh Hà Giang; 10. TS. Hoàng Thị Hương - Trường Đại học Kinh tế.</p>	<p>quản lý cộng đồng; - Đề xuất các giải pháp, cơ chế, chính sách phù hợp nhằm nâng cao hiệu quả, hiệu lực các hoạt động đào tạo và bồi dưỡng năng lực quản lý cộng đồng là người DTTS của tỉnh Hà Giang trong giai đoạn tới; - Xây dựng dự thảo đề án phát triển nguồn nhân lực cán bộ quản lý cộng đồng đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030.</p>	<p>nhận diện và bồi dưỡng nhân lực quản lý cộng đồng người DTTS: Mô hình quản lý cộng đồng 5T cho du lịch cộng đồng ở Hoàng Su Phì; Mô hình quản lý có sự tham gia trong phát triển cộng đồng ở Đồng Văn và mô hình làng nghề truyền thống gắn với phát triển du lịch ở Bắc Quang; - Triển khai thí điểm mô hình tại 3 huyện; Đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực quản lý cộng đồng về phát triển sinh kế gắn với trách nhiệm của cán bộ quản lý cộng đồng; - Xây dựng 14 chuyên đề và dự thảo Đề án phát triển nguồn nhân lực quản lý cộng đồng đến năm 2025, tầm nhìn năm 2030 tỉnh Hà Giang.</p>	
--	--	--	---	--	---	--

Ghi chú: Căn cứ theo Thông tư số 14/2014/TT-BKHHCN ngày 11/6/2014 của Bộ trưởng Bộ KH&CN về Thu thập, đăng ký, lưu giữ và công bố thông tin về nhiệm vụ KH&CN và Thông tư số 11/2023/TT-BKHHCN ngày 26/6/2023 của Bộ trưởng Bộ KH&CN về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 14/2014/TT-BKHHCN ngày 11/6/2014 quy định Thu thập, đăng ký, lưu giữ và công bố thông tin về nhiệm vụ KH&CN.